

## **Vereinbarung 2026 zur Regelung von Überstunden gemäss Art. 21.3 AVE GAV der Schweizerischen Elektrobranche 2026-2029**

zwischen:

Arbeitgeber/in: \_\_\_\_\_

Arbeitnehmer/in: \_\_\_\_\_

### **Vorbemerkung (Wortlaut von Art. 21.3 AVE GAV)**

«Per 31. Dezember können jeweils höchstens 100 Überstunden (exkl. Vorholzeit) auf der Basis der Jahresbruttoarbeitszeit nach Art. 20.1 GAV auf die nächste Periode übertragen werden. Diese Überstunden müssen innert Jahresfrist in Absprache zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ohne Zuschlag mit Freizeit von gleicher Dauer kompensiert oder ohne Zuschlag ausbezahlt werden. Kommt keine Einigung mit dem Arbeitnehmer über Kompensation oder Auszahlung zustande, entscheiden Arbeitgeber, bzw. Arbeitnehmer jeweils über 50% der abzubauenden Überstunden (Kompensation/ Zeitpunkt oder Auszahlung oder eine Mischung aus beidem). Die Kompensation der Überstunden muss schriftlich festgehalten werden.

Betrugen am 31. Dezember die Überstunden mehr als 100 Std., muss die Überzahl im Januar des Folgejahres mit einem Zuschlag von 25% ausbezahlt werden.

Ausschliesslich auf Wunsch des Arbeitnehmenden kann eine Kompensation mit freien Tagen (ohne Zeitzuschlag) erfolgen. Dies muss in einer schriftlichen Vereinbarung festgehalten werden.»

Die Parteien vereinbaren was folgt:

### **1. Grundlagen**

Überstundensaldo (exkl. Vorholzeit) am 31.12.2026: \_\_\_\_\_

Überzahl = Überstundensaldo abzüglich 100 Stunden per 31.12.2026: \_\_\_\_\_

### **2. Überstunden innerhalb der 100 Stunden per 31.12.2026:**

Die Parteien sind sich **einig**, dass die oben genannten Überstunden wie folgt **ohne Zuschlag** kompensiert, bzw. **ohne Zuschlag** ausbezahlt werden:

- Anzahl der durch Freizeit ohne Zuschlag kompensierte Stunden/Tage: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
- Anzahl bezahlte Stunden/Tage ohne Zuschlag: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Regelung der Überstunden bei **keiner Einigung**:

Für die von der/vom Arbeitnehmer/in bestimmten 50% der Überstunden am 31.12.2026 von: \_\_\_\_\_

- Anzahl bezahlte Stunden/Tage ohne Zuschlag: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
- Anzahl der durch Freizeit kompensierte Stunden/Tage: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Für die vom/von der Arbeitgeber/in bestimmten 50% der Überstunden am 31.12.2026 von \_\_\_\_\_

- Anzahl bezahlte Stunden/Tage ohne Zuschlag: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
- Anzahl der durch Freizeit kompensierte Stunden/Tage: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

### 3. Überstunden über den 100 Stunden per 31.12.2026

#### 3.1. Auszahlung der Überzahl gemäss Ziff. 1 im Januar des Folgejahres (Januar 2027)

Der/die Arbeitgeber/in verpflichtet sich, die Überzahl gem. Ziff. 1 im Januar 2027 mit einem Zuschlag von 25% auszuzahlen.

oder

#### 3.2. Nur auf Wunsch des/der Arbeitnehmers/in: Kompensation mit freien Tagen (ohne Zeitzuschlag) der Überzahl gemäss Ziff. 1 per 31.12.2026

Der/die Arbeitnehmer/in wünscht hiermit explizit, dass die Überzahl gem. Ziff. 1 per 31.12.2026 von \_\_\_\_\_ mit \_\_\_\_\_ freien Tagen (ohne Zeitzuschlag) kompensiert werden.

### 4. Salvatorische Klausel:

Sollten eine oder mehrere Bestimmungen der vorliegenden Vereinbarung ungültig oder unwirksam sein oder werden oder weist die vorliegende Vereinbarung eine Lücke auf, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen dadurch nicht berührt. Die ungültigen oder unwirksamen Bestimmungen sind jedoch so zu ersetzen oder auszulegen, dass sie am ehesten dem erstrebten Zweck der vorliegenden Vereinbarung entsprechen. Dasselbe gilt im Falle einer Vertragslücke. Änderungen und/oder Ergänzungen der vorliegenden Vereinbarung bedürfen der Schriftform. Mündliche Abreden haben keine Gültigkeit.

Streichungen oder handschriftliche Änderungen auf dem Original dieser Vereinbarung sind unzulässig.

### 5. Weitere Bestimmungen:

Die bestehenden Ansprüche des/der oben genannten Arbeitnehmers/in, die durch diese Vereinbarung nicht geregelt sind, werden durch diese Vereinbarung in keiner Art und Weise berührt. Ihnen bleibt es unbenommen, seine/ihré über die erhaltenen Vergleichsbeträge hinaus gehenden Ansprüche, persönlich gegen den/die Schuldner/in geltend zu machen.

Ort: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber/in:

Arbeitnehmer/in:

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

In 2-facher Ausführung