

Merkblatt der PLK

Berechnung der Feiertage – Arbeitnehmende im Stundenlohn

Ausgangslage

- Bei Arbeitnehmenden im Stundenlohn sind die Feiertage beim Lohn anteilmässig hinzuzurechnen.
- Laut Tabelle der Weisung des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO „Vorgehen zum internationalen Lohnvergleich“¹ sind zur Ferien- und Feiertagsentschädigung folgende Prozentsätze heranzuziehen:

1 Tag = 0.39%	11 Tage = 4.42%	21 Tage = 8.79%	31 Tage = 13.54%
2 Tage = 0.78%	12 Tage = 4.84%	22 Tage = 9.24%	32 Tage = 14.04%
3 Tage = 1.17%	13 Tage = 5.26%	23 Tage = 9.70%	33 Tage = 14.54%
4 Tage = 1.56%	14 Tage = 5.69%	24 Tage = 10.17%	34 Tage = 15.04%
5 Tage = 1.96%	15 Tage = 6.12%	25 Tage = 10.64%	35 Tage = 15.56%
6 Tage = 2.36%	16 Tage = 6.56%	26 Tage = 11.11%	36 Tage = 16.07%
7 Tage = 2.77%	17 Tage = 7.00%	27 Tage = 11.59%	37 Tage = 16.59%
8 Tage = 3.17%	18 Tage = 7.44%	28 Tage = 12.07%	38 Tage = 17.12%
9 Tage = 3.59%	19 Tage = 7.88%	29 Tage = 12.55%	39 Tage = 17.65%
10 Tage = 4.00%	20 Tage = 8.33%	30 Tage = 13.04%	40 Tage = 18.18%

Praxis PLK

Ausländische und Schweizer Unternehmen sind gleich zu behandeln.

Deshalb wendet die PLK zur Berechnung der Feiertage in der Praxis auch bei Schweizer Unternehmen die oben aufgeführte Tabelle des SECO an.

Hinweis betreffend den GAV im Schweiz. Elektro- und Telekommunikations-Installationsgewerbe 2014-2018

Im Anhang 9 (Muster-Einzelarbeitsvertrag für Arbeitnehmer) des GAV im Schweizerischen Elektro- und Telekommunikations-Installationsgewerbe 2014-2018 ist bei Art. 29 Feiertage angegeben:

„pro Feiertag: 0.39%“

Diese Info ist insofern unvollständig und problematisch, als sie bei der Berechnung von bspw. 9 Feiertagen zu einem falschen Resultat ($9 \times 0.39 = 3.51$) führen könnte. Denn laut Tabelle der Weisung des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO „Vorgehen zum internationalen Lohnvergleich“ sind es bei 9 Feiertagen 3.59 % (vgl. Anhang 6 (Muster-Einzelarbeitsvertrag für Arbeitnehmer) GAV Elektrobranche 2020-2023).

V / 12.03.2018

¹ Abrufbar unter: https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Personenfreizugigkeit_Arbeitsbeziehungen/freier-personenverkehr-ch-eu-und-flankierende-massnahmen/internationaler-lohnvergleich.html